

La importante decisión de establecer la remuneración adecuada (Sueldo Fijo + Sueldo Variable + Beneficios) para la contratación de su nuevo colaborador para tu empresa, Show Me The Money te presenta Reporte de Matriz de Decisión.

En esta Matriz, están distribuidas 27 posibilidades de sueldos, tomando en cuenta los siguientes criterios:



Nível de Inglês

Básico
Intermediario
Avanzado



Nível de Formação

Graduación
MBA
MBA Internacional



Senioridade

Junior (< 3 años de experiencia)
Pleno (de 3 a 10 años de experiencia)
Senior (> 10 años de experiencia)

Conociendo la cultura de su empresa y la demanda específica del cargo, con este reporte sabrás cuál será la mejor elección del paquete de compensación.

Empresas de la industria

A continuación se presenta una lista de empresas de la industria multinacionales y nacionales:

Multinacionales

Arcor

Colgate

Dole Food Company

General Mills

Henkel

Kraft Foods

Mars

Nestlé

Pantene

Otras 26 empresas en el sector

Nacionales

Capel

Carozzi

Colún

Cristal

Escudo

Guallarauco

McKay

Soprole

Watt's

Otras 1 empresas en el sector

Matriz de Decisión

Abajo presentamos nuestra matriz para que puedas elegir tu mejor decisión. Esta matriz es la combinación de 3 categorías independientes que juntas te presenta 27 posibles números generados para su posición elegida. Sin duda alguna, ahora tú ya sabes cuál será su mejor opción a elegir.

<i>Nivel de Formación</i>	<i>Graduación</i>			<i>MBA</i>			<i>MBA Internacional</i>		
(CLP)	Nivel de Inglés			Nivel de Inglés			Nivel de Inglés		
Senioridad	Básico	Intermediario	Avanzado	Básico	Intermediario	Avanzado	Básico	Intermediario	Avanzado
Junior (< 3 Años)	1.000.000	1.250.000	1.500.000	2.000.000	2.150.000	2.300.000	2.400.000	2.550.000	2.800.000
Pleno (4 a 10 Años)	1.400.000	1.720.000	2.040.000	2.100.000	2.250.000	2.350.000	2.450.000	2.700.000	3.070.000
Senior (> 10 Años)	1.600.000	1.900.000	2.160.000	2.200.000	2.380.000	2.500.000	2.620.000	2.900.000	3.300.000

Remuneración Variable / Año: 1,5

Beneficios

Los beneficios para esta posición son

Colación	El valor promedio entregado es de _____ diarios.
Movilización	El valor puede variar, dependiendo de la empresa y el salario base del trabajador.
AFP	Por ley es obligatorio aportar cerca del _____ al fondo de pensiones de cada empleado. Existe la opción de un APV, ahorro previsional voluntario de cada trabajador para mejorar su pensión.
Plan de Salud	El aporte a la Institución de Salud es legal obligatorio representando un _____ % del sueldo bruto del ejecutivo.
Seguro Complementario	Es un complemento del plan de salud tradicional. El promedio de cobertura es de _____ por beneficiario.

Son considerados herramientas de trabajo y su entrega es cada día más masiva.

**SHOW ME
THE MONEY**
know your value

Aquí tú puedes conocer un poco más de nuestra plataforma clicando en los reportes abajo:

Reporte Individual

Reporte Múltiple

Sueldos Empresas Top of Mind

Consultoria Especializada